

Arbetslinjen - även för personer med funktions- nedsättning?



INLEDNING

Snart att det åter dags för Sveriges studenter att sätta på sig studentmössan och fira att skolan är över och att ett hav av möjligheter ligger framför dem. För även om arbetslösheten fortfarande är djup är framtidsutsikterna för de unga ljusare än på länge. Vi ser nu på flera fronter att det börjar vända i ekonomin. I jämförelse med vad som gällt de senaste två åren kommer fler unga, som i sommar tar studenten att få ett arbete.

Men tyvärr gäller denna utveckling inte alla unga. De unga personer som har en funktionsnedsättning kan inte på samma sätt se framemot en arbetsmarknad som tar vara på deras kunskap och kompetens. Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga var nästan dubbelt så hög som arbetslösheten bland befolkningen i övrigt. 2008 var arbetslöshetssiffran 9,1 för den tidigare gruppen och 4,9 för den senare.¹ Risken är därför stor att vissa av dessa unga fastnar i permanent utanförskap med TV:n som enda dagliga sysselsättning. För oss Kristdemokrater är en sådan utveckling oacceptabel. Därför har vi utformat denna rapport för att ta fram förslag för att bryta detta utanförskap. Vi vill att den arbetslinje som Kristdemokraterna och Alliansen har upprättat även ska omfatta personer som har en funktionsnedsättning

Rapporten har utarbetats av Kristdemokraternas talespersonen i arbetsmarknadspolitiska frågor, riksdagsledamoten Desirée Pethrus Engström. Till sin hjälp har hon haft Fredrik Hardt, politiskt sakkunnig vid Kristdemokraternas riksdagskansli. Rapporten har tagits fram utifrån studiebesök på bland annat RBU (Riksförbundet Rörelsehindrade Barn och Ungdomar), Arbetsförmedlingen Unga Funktionshindrade och i samtal med olika handikappförbund. Vi har även besökt olika projekt som Kom An projektet (Vägar till arbetslivet för personer med funktionsnedsättning) i Nynäshamn samt studerat hur Nacka kommun arbetar med personer som söker försörjningsstöd i Nacka (ArbetslinjeN).

Stockholm 2010-06-04

Stefan Attefall

Gruppledare för Kristdemokraternas riksdagsgrupp

¹ Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008, SCB och Arbetsförmedlingen

Innehåll

INLEDNING	2
ARBETSMARKNADEN FÖR PERSONER MED FUNKTIONSHINDER	4
ALLIANSREGERINGENS INSATSER FÖR PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING	5
NYSTARTSJOBB.....	5
SUBVENTIONERADE ANSTÄLLNINGAR.....	5
ARBETSHJÄLPMEDEL OCH PERSONLIGT BITRÄDE.....	5
LAGSTIFTNINGEN KRING PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING	5
LAGEN OM STÖD OCH SERVICE(LSS).....	5
PERSONKRETSAR	6
DAGLIG VERKSAMHET.....	6
INLÄSNINGSEFFEKTEN.....	6
ARBETSFÖRMEDLINGENS INSATSER FÖR UNGA MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING IDAG	7
FÖRBEREDANDE INSATSER.....	7
SIUS-KONSULENT	7
UTVECKLINGSANSTÄLLNING	7
KRISTDEMOKRATERNAS FÖRSLAG	8
SKAPA EN GEMENSAM INGÅNG	8
ARBETSFÖRMÅGEBEDÖMNING SKA GÖRAS FRÅN DAG ETT.....	8
VAL AV ARBETSFÖRMEDLING GENOM JOBBPENG.....	8
BELÖNINGSSYSTEM TILL ARBETSFÖRMEDLINGAR SOM LYCKAS BRA	8
BETYGSSÄTTNING OCH ÖPPNA JÄMFÖRELSE AV ARBETSFÖRMEDLINGAR.....	9
ÅTERKOMMANDE PRÖVNING AV ARBETSFÖRMÅGAN I DAGLIG VERKSAMHET	9
RÄTT FÖR ALLA I PERSONKRETS 3 ATT PRÖVAS FÖR DAGLIG VERKSAMHET.....	9
FÖRLÄNG TIDEN FÖR FÖRBEREDANDE INSATSER,	9
SIUS KONSULENT OCH UTVECKLINGSANSTÄLLNING	9
BÄTTRE FINANSIERINGSMÖJLIGHETER FÖR SOCIALA FÖRETAG	10
ÖKA ANTALET LÖNEBIDRAG	10
FLER FÖRETAG MÅSTE TA SITT SOCIALA ANSVAR.....	10

Arbetsmarknaden för personer med funktionshinder

Drygt en halv miljon människor, eller sex av tio personer med funktionsnedsättning, uppger sig bära på en funktionsnedsättning som gör att deras arbetsförmåga är nedsatt. I denna grupp är rörelsehinder den vanligaste funktionsnedsättningen. Kvinnor och äldre är klart överrepresenterade och högst andel personer med funktionsnedsättning finns i Norrland och minst i Stockholm.² Personer med funktionsnedsättning har jobb i betydligt lägre utsträckning än andra grupper. År 2008 var 50 procent av personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga sysselsatta medan motsvarande siffra för ej funktionsnedsatta var drygt 77 procent. Sysselsättningsciffrorna för 1998 var 56,3 för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och 74,3 procent för ej funktionsnedsatta. Sysselsättningen har alltså minskat bland personer med funktionsnedsättning som har nedsatt arbetsförmåga samtidigt den alltså ökat bland ej funktionsnedsatta.

Sysselsättning, åldersgrupp 16–64 år.

Funktionsnedsatta totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionsnedsatta och befolkningen totalt. Procent. År 1998-2008.

	Sysselsatta Funktionsnedsatta totalt			Sysselsatta Ej funktionsnedsatta		Sysselsatta Befolkningen totalt
		med nedsatt arb.förmåga	utan nedsatt arb.förmåga			
1998	60,1 ± 1,4	56,3 ± 1,8	66,1 ± 2,1	74,3 ± 0,5	71,9 ± 0,5	
2000	67,0 ± 1,2	56,1 ± 1,9	76,4 ± 1,4	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5	
2002	65,1 ± 1,4	53,3 ± 2,1	76,6 ± 1,7	76,8 ± 0,6	74,3 ± 0,5	
2004	61,6 ± 1,3	50,4 ± 1,9	76,8 ± 1,7	75,5 ± 0,5	72,9 ± 0,5	
2006	62,9 ± 1,4	51,7 ± 1,9	80,1 ± 1,7	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5	
2008	61,8 ± 1,4	50,0 ± 1,9	77,6 ± 2,1	77,1 ± 0,5	74,7 ± 0,5	

Källa: Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008, SCB och Arbetsförmedlingen

Siffrorna i tabellen ovan visar att sysselsättningen ökade något under 2006 men har sedan sjunkit tillbaka under krisåren. Oavsett regeringsinnehav har sysselsättningsgraden för personer med funktionshinder varit alldeles för låg. Detta är inte bra för samhällsekonomin men framför allt är det inte bra för den enskilda personens möjlighet till egen försörjning. Regeringen arbetar nu med en sysselsättningsstrategi på EU nivå, EU 2020, där målsättningen är att höja sysselsättningsnivån totalt bland befolkningen för att klara den ökade konkurrensen från omvärlden. Därför är det nu extra viktigt att aktiva åtgärder sätts in för att få in fler personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden.

² Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008, SCB och Arbetsförmedlingen

Alliansregeringens insatser för personer med funktionsnedsättning

Nystartsjobb

Alliansregeringen inställning är när det gäller anställning med stöd så ska i första hand så kallat *särskilt nystartsjobb* användas. Det särskilda nystartsjobbet innebär att en arbetsgivare som anställer personer under 26 år som under minst sex månader haft hel sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning får ett stöd som motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften under maximalt 5 år. Detta arbete har varit framgångsrikt, drygt 18 procent av alla nystartsjobb 2007-2008 gick till personer med funktionshinder.

Subventionerade anställningar

För de personer som behöver ytterligare stöd finns olika subventionerade anställningar i form av lönebidrag, skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA), skyddad anställning hos Samhall AB samt utvecklings- och trygghetsanställning. Dessa anställningsformer fyller en viktig funktion för många arbetssökande som på grund av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga står långt från arbetsmarknaden. Alliansregeringen har under de senaste fyra åren satsat kraftigt på dessa anställningsformer. Exempelvis har man successivt ökat antalet lönebidrag och anställningar vid Samhall AB motsvarande 2,4 miljarder kronor extra under åren 2007 till 2010.

Arbetshjälpmedel och personligt biträde

Förutom olika anställningar med stöd har regeringen även gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att lämna stöd till arbetshjälpmedel eller personligt biträde, särskilt introduktions- och uppföljningsstöd samt särskilt stöd till start av näringsverksamhet. Under 2008 fick sammanlagt 13 300 personer sådana stöd och kostnaderna uppgick då till 440 miljoner kronor. För att arbetsgivare i större utsträckning ska anställa personer med stora stödbehov fördubblade Alliansregeringen från och med den 1 januari 2009 det högsta beloppet för stöd till hjälpmedel till 100 000 kronor per år. Dessutom har man höjt stödet för personligt biträde från 50 000 till maximalt 60 000 kronor per år för anställda och från 100 000 till 120 000 kronor för företagare.

Lagstiftningen kring personer med funktionsnedsättning

Lagen om stöd och service(LSS)

Som ett stöd för personer som har de mest omfattande stöd- och service behoven till följd av varaktiga funktionsnedsättningar finns sedan 1994 Lagen om stöd och service (LSS). Denna lag är en rättighetslagstiftning med tio angivna insatser(bland annat personlig assistans, ledsagarservice, kontaktperson och daglig verksamhet) som den enskilde har rätt till

under vissa omständigheter och om denne ingår i någon av lagens nedanstående personkretsar:

Personkretsar

Insatser för särskilt stöd och särskilt service ges åt personer i tre olika personkretsar:
Personer med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd,
Personer med betydande eller bestående begåvningsmässigt funktionshinder efter hjärn-
skada i vuxen ålder föranledd av yttre våld eller kroppslig sjukdom, eller
Personer med andra varaktiga fysiska eller psykiska funktionshinder som uppenbart inte
beror på normalt åldrande, om de är stora och förorsakar betydande svårigheter i den
dagliga livsföringen och därmed ett omfattande behov av stöd och service.

Alla som tillhör någon av dessa personkretsar har inte automatiskt rätt till insats enligt lagen. Den rätten prövas i förhållande till varje insats som den enskilde ansöker om. År 2007 var 58 000 personer beviljad någon LSS-insats. Av dessa tillhörde 46 841 personkrets 1, 1691 tillhörde personkrets 2 och 8239 stycken tillhörde personkrets 3.³ Som komplement till LSS finns också Socialtjänstlagen (SoL) som ger personer med funktionsnedsättning rätt till ekonomiskt bistånd för att ha ”en skälig levnadsnivå”. Vad gäller bistånd till livsföring i övrigt finns ingen i SoL angiven särskild insats.

Daglig verksamhet

Den person som har en varaktig funktionsnedsättning, är i yrkesverksam ålder och inte utbildar sig har idag rätt till insatsen daglig verksamhet. Denna rättighet omfattar dock bara personer inom personkrets 1 och 2. För personer inom personkrets 3 finns idag ingen rätt till daglig verksamhet enligt LSS. Risken är därför stor att denna grupp passivieras. Dock kan personen pröva att söka sysselsättning som bistånd enligt SoL. Regeringen har också nyligen gett Socialstyrelsens i uppdrag att utforma och administrera en försöksverksamhet med meningsfull sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning inom personkrets 3.⁴ Eftersom den enskilde inte får någon lön för att delta i daglig verksamhet så är det för många en förutsättning att de har inkomsten ordnad på annat sätt, t.ex. genom aktivitets- eller sjukersättning. Variationen av aktiviteter inom den dagliga sysselsättningen är stor. För vissa består sysselsättningen av traditionellt hantverk och legoarbete, för andra av arbete på hunddagis eller liknande arbeten.

Inläsningseffekten

Ett övergripande mål med den dagliga verksamheten är att på kortare eller längre sikt utveckla den enskildes möjligheter till arbete. Enligt Socialstyrelsen har personalen på de dagliga verksamheterna bedömt att cirka 10 procent av dem som idag har daglig verksamhet (cirka 29 000 personer) skulle kunna gå vidare till någon form av lönearbete. Det innebär att ca 2900 personer som har daglig verksamhet skulle kunna få ett lönearbete. Antalet personer som gick vidare år 2006 var dock bara en procent av det totala antalet personer med daglig verksamhet.⁵ Detta visar på en ”inläsningseffekt” för en del av de personer som idag har beviljats daglig verksamhet.

³ SOU 2008:77 Möjlighet att leva som andra – ny lag om stöd och service till vissa personer med funktionsnedsättning. Slutbetänkande av LSS-kommittén.

⁴ Regeringens proposition 2009/10:176 Personlig assistans och andra insatser - åtgärder för ökad kvalitet och trygghet

⁵ Insatser och stöd till personer med funktionsnedsättning . Lägesrapport 2007, Socialstyrelsen.

Arbetsförmedlingens insatser för unga med funktionsnedsättning idag

En del av de unga som har en funktionsnedsättning och tar studenten får hjälp av Arbetsförmedlingen Unga Funktionshindrade. Oftast kommer dessa dit via remiss från andra arbetsförmedlingskontor eller från olika skolor där personen varit elev. När de unga kommer dit görs en kartläggning av den arbetslöses situation och han eller hon tilldelas en handläggare som ska ge stöd i att hitta ett arbete.

Förberedande insatser

Arbetsförmedlingen kan också erbjuda så kallade förberedande insatser. Insatserna kan ha vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär. Syftet är att ge den enskilde sådana färdigheter som krävs för att fungera på en arbetsplats eller för att kunna tillgodogöra sig andra arbetsmarknadspolitiska insatser. Det kan i vissa fall handla om att lära sig att passa tider, åka kollektivtrafik m.m. I dag kan dessa förberedande insatser pågå i maximalt sex månader.

SIUS-konsulent

Vid sidan om detta har den unga personer med funktionsnedsättning också rätt till en så kallad SIUS (Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd)- konsulent. SIUS-konsulenterna fyller en viktig funktion när det gäller att coacha och att skola in personer på en arbetsplats. SIUS-konsulenten är även viktig för arbetsgivaren för att ge stöd om det skulle uppstå komplikationer på arbetsplatsen. Själva vetskapen om att sådan hjälp finns att tillgå kan öka benägenheten att anställa personer med funktionsnedsättning. Stöd från en SIUS konsulent kan dock ges under högst sex månader. Det finns dock en möjlighet att få ett uppföljningsstöd av en SIUS-konsulent under det första året av en eventuell anställning.

Utvecklingsanställning

I samarbete med en arbetsgivare kan även Arbetsförmedling förmedla en så kallad utvecklingsanställning, som ofta ges på deltid. Arbetsgivaren ges ekonomisk ersättning enligt samma regler som för lönebidrag. Syftet med utvecklingsanställningen är att individen ska utveckla sin arbetsförmåga och därmed förbättra sina möjligheter till ett framtida reguljärt arbete. Under tiden med en utvecklingsanställning kan personen få vägledning, prova ut arbetshjälpmedel eller delta i kortare utbildningsinsatser. En utvecklingsanställning kan pågå under högst ett år.

Kristdemokraternas förslag

Såväl Arbetsförmedlingens insatser som den lagstiftning som finns inom bland annat LSS utgör viktiga delar i det arbete som förts för att personer med funktionsnedsättning in på arbetsmarknaden. Vi kristdemokrater tror dock att ytterligare insatser krävs för att arbetslinjen ska omfatta även dessa personer.

Skapa en gemensam ingång

Samarbetet mellan Försäkringskassa, Socialtjänst och Arbetsförmedlingen måste intensifieras ytterligare och på sikt bör en gemensam ingång skapas. Det är ett faktum att många i dag faller mellan stolarna och att många hänvisas till olika nivåer och att ingen tar ett riktigt helhetsgrepp. Med en gemensam ingång för alla som inte kan försörja sig själva kan en helhetsbild ges och rätt åtgärd sättas in från första början. Beroende på orsak till att en person inte kan försörja sig på egen hand sätts åtgärd in och personen slussas vidare till den instans som är rätt för just henne/honom. Målet ska vara att personen så snabbt som möjligt hittar ett jobb och får en egen försörjning.

Arbetsförmågebedömning ska göras från dag ett

När en ung person med funktionsnedsättning avslutar sin skolgång ska samhället erbjuda stöd till arbete. Om den unge personen söker någon form av ersättning ska denna person från och med dag ett gå in i ett *tre månaders program* som ett första steg i att göra en bedömning av personens arbetsförmåga. Redan här kan man förstås komma fram till att personen helt saknar arbetsförmåga och därför ska bli sjukpensionerad alternativt prövas för daglig verksamhet.

Val av arbetsförmedling genom jobbpeng

Den person med funktionsnedsättning som bedöms ha en arbetsförmåga slussas därefter vidare till val av arbetsförmedling, där såväl offentliga som privata förmedlingar ska finnas att tillgå. Dessa förmedlingar ska vara certifierade. Till detta val knyts en jobbpeng där personen med funktionsnedsättning får välja den arbetsförmedling som passar honom eller henne bäst. Jobbpengen varierar i storlek beroende på hur omfattande funktionshinder personen har. Som stöd vid val av arbetsförmedling ska särskilda jobbcoacher finnas till hands. Klara personen inte av ett arbete med stöd på den ordinarie arbetsmarknaden ska möjlighet till arbete på ett socialt företag finnas som ett alternativ.

Belöningsystem till arbetsförmedlingar som lyckas bra

För att ytterligare öka motivationen att lyckas i sitt förmedlingsuppdrag föreslår vi att arbetsförmedlingar ska få betalt efter hur väl de lyckas. Utöver pengarna som arbetsförmedlingen får vid inskrivningen av en arbetssökande får förmedlingen betalt när de lyckas förmedla ett jobb och ytterligare en peng när personen haft jobbet en viss tid. Ju högre peng den arbetssökande har ju högre ersättning betalas ut till förmedlingen när jobb förmedlas. Med ett sådant system belönas bra arbetsförmedlingar och förmedlingarna uppmuntras att arbeta med personer som står långt utanför arbetsmarknaden. Dagens arbetsförmedling har inga ekonomiska incitament att lyckas i sitt arbete. I en sådan organisation är risken stor att få nya arbetssätt utvecklas.

Betygsättning och öppna jämförelser av arbetsförmedlingar

För att öka transparensen och konkurrensen inom förmedlingsverksamheten tror vi att en bra idé är att olika förmedlingsaktörer betygsätts och att dessa jämförelser blir offentliga. På så sätt kan den arbetslöse gå till den förmedling som lyckats bäst med att bryta utanförskapet. Med ökad konkurrens ökar också trycket på resultatförbättring.

Återkommande prövning av arbetsförmågan i daglig verksamhet

Idag är daglig verksamhet något av en slutstation för människor som har en funktionsnedsättning. Av Socialstyrelsens kartläggning framgår att i mer än hälften av landets kommuner under den senaste femårsperioden har inte någon person gått från daglig verksamhet till ett lönearbete, varken osubventionerat eller subventionerat. Detta sker trots att så många som 10 procent av dem som idag har daglig verksamhet skulle kunna gå vidare till någon form av lönearbete.⁶ För den enskilda personen som har en potential är det inte mer än rätt att undersöka möjligheten till egen försörjning. Även för den som en gång har bedömts sakna arbetsförmåga och därmed beviljats daglig verksamhet finns det anledning att pröva med jämna mellanrum eftersom arbetsförmågan kan utvecklas efter hand. Därför föreslår vi att arbetsförmågan prövas varje år för den person som har beviljats daglig verksamhet och som bedöms vara nära någon form av arbetsmarknad. Finner man att personen saknar arbetsförmåga eller av andra möjligheter inte kan lämna den dagliga verksamheten ska möjligheten att kvarstå i dagligverksamhet finnas kvar.

Vi vill i detta arbete knyta jobbcoacher som är specialiserade på olika former av funktionsnedsättningar. Tillsammans med SIUS-handläggarnas hjälp ska dessa vara ett stöd för personer in i ett eventuellt lönearbete. Idag är det kommunen som ansvarar för den dagliga verksamheten och det är därför naturligt att kommunen har det yttersta ansvaret för att en kartläggning och uppföljning genomförs.

Rätt för alla i personkrets 3 att prövas för daglig verksamhet

För de personer som återfinns i personkrets 3 och som idag saknar rätten att prövas för daglig verksamhet enligt LSS bör få den rätten. Genom att ge denna grupp rätt till att prövas för daglig verksamhet ges dessa personer möjligheten att bryta sin inaktivitet och träffa andra människor och, i vissa fall, ta ett första steg på vägen till ett lönearbete.

Förläng tiden för förberedande insatser, SIUS konsulent och utvecklingsanställning

Idag kan förberedande insatser och stöd från en SIUS konsulent ges under maximalt sex månaders tid. För många personer med funktionsnedsättning är detta för kort tid för att fungera på bästa sätt inom arbetslivet. Därför vi förlänga tiden man ska kunna få förberedande insatser samt stöd till SIUS konsulent till ett år. Utvecklingsanställningen bör också

⁶ SOU 2008:77 Möjlighet att leva som andra – ny lag om stöd och service till vissa personer med funktionsnedsättning. Slutbetänkande av LSS-kommittén.

den förlängas, från ett år till två år. Vi vill också här betona vikten av att SIUS konsulenter-
nas handledningsstöd både ges till personer som har en funktionsnedsättning och till de
arbetsgivare som anställer dessa personer

Bättre finansieringsmöjligheter för sociala företag

Det sociala företagandet måste stärkas i Sverige. De utgör en enorm resurs och sysselsätter
människor som annars skulle ha mycket svårt att få in en fot på arbetsmarknaden. Det
finns cirka 170 sociala företag i landet som sysselsätter totalt ca 5000 personer. Exempel på
sociala företag är Erikshjälpen, Bastakooperativet och Hela Människan och de driver allt-
ifrån caféer till hunddagis och second hand-butiker. Det är mycket viktigt att dessa företag
kan verka i en miljö där deras verksamhet kan utvecklas och att de får samhällets stöd.
Finansieringsmöjligheterna för sociala företag måste bli bättre. Risken är annars stor att en
möjlig och önskvärd expansion uteblir. Vi föreslår därför att Almi som idag bistår entre-
prenörer och innovatörer med riskvilligt kapital får ett särskilt uppdrag att underlätta till-
gången till riskvilligt kapital för sociala företag.

Öka antalet lönebidrag

Lönebidragen är framgångsrika och efterfrågan är större än de ekonomiska ramarna med-
ger. Vi föreslår därför att antalet lönebidrag ökas. Det är inte minst viktigt i en tid då
arbetsmarknaden är kärvare och konkurrensen om lediga jobb hårdnar. Alla arbetsgivare
ska få information om vilka möjligheter som finns att anställa personer med funktionsned-
sättning. Även för den enskilde arbetstagaren krävs tydlig information om vilka arbets-
marknadspolitiska stödformer som finns och vilken rätt man som enskild har till dessa. Av
flera olika skäl är det viktigt att se anställning med lönebidrag som ett jobb, inte främst en
stödform. Dagens krav på löntagare att producera är höga och kan i många fall inte nås av
en person med en funktionsnedsättning. Här måste offentligt stöd kunna gå in och kom-
pensera skillnaden, överbrygga glappet. Det finns också skäl att ompröva tidsgränserna för
lönebidraget. För vissa kan en längre giltighet, t.ex. två år, innebära större chans till anställ-
ning. Fördelen är att arbetsgivaren får mer tid på sig att se hur man kan finna det mest
effektiva sättet att organisera arbetet tillsammans med den som man får bidraget för

Fler företag måste ta sitt sociala ansvar

För att personer med funktionsnedsättning ska kunna komma in på arbetsmarknaden i
större utsträckning än idag krävs det att alla arbetsgivare gör mer än idag för att ta emot
dessa personer. Både offentliga och privata arbetsgivare behövs i detta arbete.

Flera företag har börjat tänka i banor av att vara en positiv kraft i samhället och ta emot
personer med funktionsnedsättning. ICA och Max Hamburgerrestauranger är bra exempel
på företag som bestämt sig för att ha en policy om att anställa personer med funktionsned-
sättning. Då har det också visat sig att anställningarna påverkat övrig personal i form av
förbättrad arbetsmiljö och att fler trivs på sin arbetsplats. Kristdemokraterna uppmanar fler
företag att ta sitt sociala ansvar genom att aktivt välja att anställa personer med funktions-
nedsättning.