Kongress 2024

§ 15B

Jämställdhetsstrategi

Motionsupplaga

Innehåll

[Förslag till beslut 4](#_Toc158384569)

[Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF 5](#_Toc158384570)

[Bakgrund 5](#_Toc158384571)

[Inledning 5](#_Toc158384572)

[Jämställdhetsstrategin ”Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF” 6](#_Toc158384573)

[Övergripande punkter att arbeta med i vårt jämställdhetsarbete 6](#_Toc158384574)

[Utbildning 7](#_Toc158384575)

[Intressepolitiskt påverkansarbete 7](#_Toc158384576)

[Uppföljning av denna strategi 8](#_Toc158384577)

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen överlämnar härmed förslag till jämställdhetsstrategi. Kongressen föreslås besluta:

**att** anta förslaget på jämställdhetsstrategi, daterat 2024.02.01–02, för Synskadades Riksförbund.

# Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF

Synskadades Riksförbunds strategi för att uppnå jämställdhet

## Bakgrund

På Förbundsstyrelsens möte i april 2023 beslutades att tillsätta en arbetsgrupp för Jämställdhet- och likabehandling. Gruppen bemannades med: Jenny Näslund, Alireza G Alipour, Anita Svenningsson och Sam Motazedi från Förbundsstyrelsen, samt Linda Siggman och Anna Kallin från SRF Dalarna respektive SRF Norrbotten. Gunilla Söderström har varit kansliresurs.

Gruppen har arbetat fram strategin ”Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF”, samt rapporten om likabehandling som läggs fram för kongressen 2024. Vi valde att separera dessa två. Det finns sedan tidigare en medvetenhet och kunskap i organisationen kring jämställhetsfrågor. Vi ser också att det behövs tid och ett fördjupat arbetssätt för att arbeta fram en likabehandlingsplan som fungerar i Synskadades Riksförbund.

Inför skrivningen av strategin för jämställdhet gjordes en rundringning till samtliga distrikt och branschföreningar. Detta för att få en dagsfärsk bild på hur jämställdhetsarbetet funkar i organisationen.

Nedan presenteras förslaget till jämställdhetsstrategi.

## Inledning

SRF är en organisation som präglas av öppenhet och demokrati, där alla medlemmar kan göra sin röst hörd och allas synpunkter är välkomna. Detta innebär att vi ska ha en jämn fördelning av makt och inflytande.

Kvinnor, män, tjejer och killar ska ha samma makt att forma sina egna liv, organisationen och samhället.

Utifrån tanken om alla människors lika värde hävdar vi inom SRF gemensamt synskadades rätt till delaktighet och jämlikhet på alla områden.

Jämställdhet är den del av begreppet jämlikhet som gäller förhållandet mellan kvinnor, män, tjejer och killar. Jämlikhet uppnås genom fördelning av makt och resurser. Jämställdhet råder när kvinnor, män, tjejer och killar utifrån sina individuella förutsättningar och behov har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter på livets alla områden. Allas kunskaper och erfarenheter ska tas till vara och användas.

SRF eftersträvar jämställdhet mellan kvinnor, män, tjejer och killar. Genom denna strategi försäkrar vi oss om att könsperspektivet inte tappas bort i organisationens arbete.

Vi har slutit oss samman i Synskadades Riksförbund för att skapa social gemenskap och stödja varandra, så att vi kan leva ett aktivt och självständigt liv.

## Jämställdhetsstrategin ”Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF”

Syftet med ett jämställhetsarbete inom SRF är att; öka mångfalden, skapa bättre samarbete, samt skapa en inkluderande och rättvis gemenskap för alla medlemmar.

I jämställdhetsstrategin listas de övergripande punkterna, samt punkter under rubrikerna; utbildning och intressepolitiskt påverkansarbete.
Strategin ska ligga som grund i organisationens arbete för ett jämställt SRF. Denna strategi ska brytas ner till mål i respektive organisationsled så att jämställdhetsarbetet garanteras.

## Övergripande punkter att arbeta med i vårt jämställdhetsarbete

Frågan om jämställdhet ska fortsätta vara i fokus på alla plan; Riksförbundet, distrikten, lokalföreningar och branschföreningar.

All verksamhet ska erbjudas för kvinnor, män, tjejer och killar. Men det ska även arrangeras könsspecifika aktiviteter.

Alla styrelser i organisationen ska ständigt ha frågan om jämställdhet med i sitt arbete, så att den viktiga frågan inte faller bort.

Kvinnor, män, tjejer och killar ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medlemmar och att forma villkoren för beslutsfattandet inom SRF.

Det är viktigt att även i fortsättningen tänka på att arbeta för en jämn könsfördelning i våra beslutande organ.

Det är viktigt att valberedningarna i sina arbeten jobbar aktivt för att få jämställda styrelser.

Vi ska sträva efter att ha mötesformer där alla känner sig delaktiga och inkluderade.

I allt SRF:s informationsmaterial är det viktigt att det finns en jämställdhetstanke på hur kvinnor, män, tjejer och killar är representerade.

I våra internationella samarbeten är det viktigt att uppnå en bra jämställdhet genom delaktighet av kvinnor, män, tjejer och killar.

Vi i SRF måste jobba aktivt med att medvetandegöra och förebygga sexuella trakasserier mot personer med synnedsättning.

Jämställdhetsfrågan ska ingå i funktionärsutbildningen för nya funktionärer, samt ges som vidareutbildning till redan befintliga funktionärer.

## Utbildning

Vi kan uppnå jämställdhet genom utbildning i olika former inom och utanför SRF.

Vi ska finna former för att öka kvinnors/tjejers deltagande och engagemang i SRF.

Vi ska finna former för att männen/killarna i SRF hittar en bra gemenskap.

## Intressepolitiskt påverkansarbete

I vår organisation har vi gjort oss kända som skickliga intressepolitiker. Vi som själva lever med synnedsättning har kunskap för att arbeta mot diskriminering av oss som är synskadade. Kunskapen som vi har ska vi utveckla och även använda i vårt arbete för jämställdhet och mot diskriminering på grund av kön.

En viktig uppgift i vårt påverkansarbete är att uppmärksamma skillnaderna mellan könen när det handlar om behov och levnadsförhållanden.

Vi i SRF har uppmärksammat att det förekommer skillnader mellan könen inom dessa områden:

* Hälsa
* Arbetsliv
* Utbildning
* Ekonomi
* Informationsteknik
* Stöd och service

Det är viktigt att särskilt fokus riktas mot att förbättra habilitering och rehabilitering för båda könen, för att stärka individens identitet och självständighet.

Det är viktigt att inhämta könsindelad statistik när vi begär in siffror från kommuner/regioner/myndigheter med flera.

## Uppföljning av denna strategi

Att en jämställdhetsrapport årligen läggs fram till organisationsrådet.

Att en rundringning med enkätfrågor om jämställdhetsarbetet görs till distrikt och branschföreningar i organisationen inför kongresser.

Att strategin uppdateras när behov föreligger.